



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ СОШ № 3
Приказ № 397 от 01.09.2022
О.В. Пахтыбаева

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №3» г. Радужный на 2022-2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
<p align="center">1 этап. ЦЕЛЬ: создание условий для запуска программы Период этапа: август-сентябрь</p>		
1.	Подготовка условий для реализации системы Наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none">— Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;— Программа «Педагогический Олимп» (групповое наставничество);— приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»;— Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации);— приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;— создание раздела на сайте ОО, посвященного внедрению программы наставничества;— подготовка типовой персонализированной программы— наставничества (предметные затруднения).
<p align="center">2 этап. ЦЕЛЬ: формирование базы наставников и наставляемых, подготовка к работе Период этапа: сентябрь</p>		
2.	Формирование банка наставляемых	<ul style="list-style-type: none">— Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.— Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.

3.	Формирование банка наставников	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. – Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> – Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. – Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности
3 этап. ЦЕЛЬ: закрепление продуктивных отношений в группе, паре для решения задач программы Период этапа: сентябрь-май		
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> – Формирование наставнических пар/групп. – Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. – Работа согласно плану мероприятий программы; – Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников.
4 этап. ЦЕЛЬ: подведения итогов работы Период этапа: июнь-август		
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение мониторинга качества реализации групповых/персонализированных программ наставничества (анкетирование, анализ ожидаемых результатов); – Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; поощрение активных участников программы на августовском педагогическом совете; .пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<ul style="list-style-type: none"> – Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.