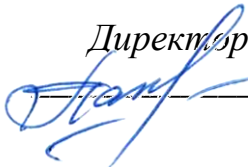


Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 3
 О.В.Пахтыбаева

План работы с молодыми педагогами на 2021- 2022 учебный год

Тема: «Знания и умения учителя — залог творчества и успеха учащихся».

Цель: содействие становлению профессионального мастерства молодых специалистов и творческого подхода к организации образовательного процесса.

Задачи:

- Удовлетворение потребностей молодых специалистов в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении затруднений.
- Содействие формированию индивидуального стиля профессиональной деятельности молодых педагогов.
- Оказание помощи по внедрению современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс.
- Создание условий для личностного роста молодых педагогов, их самореализации и социализации.
- Приобщение молодых специалистов к корпоративной культуре (под корпоративной культурой мы понимаем устойчивый, сложившийся в процессе жизнедеятельности учреждения, стиль работы его сотрудников, принципы организации внутренних процессов учреждения и стратегии деятельности, обеспечивающих стабильное функционирование и развитие) учреждения, объединение вокруг традиций образовательной организации.

№ п/п	Мероприятия	Цель мероприятия	Сроки проведения, ответственные	Предполагаемый результат
1	<p>Организация наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● выбор и назначение наставников; ● встреча и знакомство с наставниками; ● совместное составление плана работы с наставниками. <p>Беседа директора и заместителей директора при приеме на работу молодых специалистов, знакомство должностной инструкцией, условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка, уставом, традициями, определение рабочего места.</p> <p>Целевая установка по оформлению школьной документации (журналов и личных дел учащихся).</p>	Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе.	Сентябрь, Пахтыбаева О.В., директор Чупрова О.В., зам. директора	Созданы условия для успешной адаптации к новому содержанию деятельности.
2	Занятия-практикумы с молодыми специалистами по составлению рабочих программ и календарно-тематического планирования по своему предмету.	Научить молодых специалистов составлять рабочие программы и календарно-тематические планирования по своим предметам.	Чупрова О.В., зам. Директора,	Созданы условия для саморазвития и самореализации молодых специалистов.

			руководители ШМО	
3	Посещение уроков молодых специалистов.	Выявить профессиональные затруднения молодых специалистов, оказать необходимую методическую помощь.	В течение года Чупрова О.В., зам. директора руководители ШМО	Молодые специалисты уверенно проходят адаптационный период.
4	Взаимопосещение уроков, посещение уроков педагогов-наставников. Проведение открытых уроков.	Провести обмен опытом успешной педагогической деятельности.	В течение года Пед.коллектив	Систематически проводится разносторонняя целенаправленная методическая работа с молодыми специалистами.
5	Заседание №1. Семинар-практикум «Методические основы современного урока».	Изучить вопросы подготовки и организации урока, методические и дидактические аспекты современного урока.	Ноябрь Чупрова О.В., зам. директора руководители ШМО	Молодые специалисты повышают уровень профессиональной подготовки.
6	Анкетирование молодых специалистов на выявление степени комфортности педагога в коллективе.	Выявить проблемы психологической адаптации молодых специалистов в системе образования; оказать психологическую поддержку.	Декабрь руководители ШМО	Обеспечено постепенное вовлечение молодых специалистов во все сферы профессиональной деятельности.
7	Микроисследование «Профессиональная готовность молодого	Оказать помощь молодым специалистам по внедрению	Январь	

	специалиста к применению современных технологий» и обсуждение его результатов. Заседание №2. Круглый стол «Современные педагогические технологии и их использование в образовательном процессе».	современных подходов и передовых педагогических технологий, в том числе информационных, в образовательный процесс.	Чупрова О.В., зам. директора руководители ШМО	
8	Методическое консультирование по работе над темой самообразования.	Оказать помощь молодым специалистам в выборе темы и составлении плана самообразования. Формировать и воспитывать у молодых специалистов потребность в непрерывном самообразовании.	Февраль Чупрова О.В., зам. директора, руководители ШМО	
9	Заседания школьных методических объединений	Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.	В течение года по плану ШМО	
10	Консультативные беседы по организации внеклассной работы по предмету.	Оказать помощь молодым специалистам по вопросам организации внеклассной работы по предмету. Привлечь молодых специалистов к проведению предметных недель и олимпиад, к участию в школьных и районных конкурсах для обучающихся и педагогов по своему предмету.	Чупрова О.В., зам. директора	
11	Заседание №3. Семинар-тренинг «Пути и средства развития познавательной активности учащихся».	Повысить уровень методической подготовленности молодых специалистов.	Март руководители ШМО	
12	Творческий отчет молодых	Подвести итоги работы молодых	Май	Распространение

	специалистов.	специалистов в течение учебного года.		положительного, успешного опыта работы. Молодые специалисты убеждаются в правильном выборе своей профессии.
--	---------------	---------------------------------------	--	---